

T.C.
AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK ÖDÜL YÖNERGESİ

AMAÇ VE KAPSAM

Madde 1- Bu Yönergenin amacı; Aydın Adnan Menderes Üniversitesi bünyesindeki akademik personelin bilimsel araştırma, yayın, proje, danışmanlık ve diğer akademik faaliyetlerini teşvik etmek, ulusal ve uluslararası düzeyde görünürlüğünü arttırmak, üniversitenin bilimsel üretkenliğini desteklemek ve başarılı akademisyenleri ödüllendirmektir. Ayrıca, ödül süreçlerinin şeffaf, hesap verilebilir, izlenebilir ve objektif kriterlere dayalı olarak yürütülmesi bu yönergenin temel hedefleri arasındadır. Aynı zamanda ödüllerin kurumsal aidiyetin güçlendirilmesine katkı sağlaması da amaçlanmaktadır.

Madde 2- Bu Yönerge, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'nin tüm birimlerinde görev yapan öğretim üyeleri ile öğretim görevlileri ve araştırma görevlilerini kapsar.

ÖDÜL DÖNEMİ VE BAŞVURU ESASLARI

Madde 3- Akademik ödül töreni, her yıl üniversitenin akademik açılış töreni ile birlikte gerçekleştirilir.

Madde 4- Ödül dönemi, bir önceki takvim yılı içerisinde tamamlanan bilimsel araştırma, yayın, proje, danışmanlık ve benzeri akademik faaliyetleri kapsar.

Madde 5- Ödül değerlendirmesine alınacak veriler, ADUVEM, YÖKSİS ve AKBİS sistemlerinden temin edilir. Adaylardan gerekli görüldüğü takdirde bu verilere ek olarak destekleyici belgeler sunulmaları istenebilir.

Madde 6- Ödüller için başvuru süreci elektronik ortamda yürütülür. Üniversitenin resmi internet sitesinde başvuru süreci ve başvuru kanalı ile ilgili duyuru yapılır ve birimlere resmi yazı ile gönderilir. İlgili bilgi sistemlerinde açılacak başvuru ekranı üzerinden akademik personel kendi beyanlarını girer ve bu beyanlar değerlendirmeye alınır. Akademik Ödül Komisyonu, sistem kayıtlarını kontrol ederek doğrulama yapar. Adayların değerlendirme sonucuna 3 iş günü içinde itiraz etme hakkı vardır.

DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ

Madde 7- Ödüllendirmede 01.01.2026 tarihli "Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanmalarda Aranan Değerlendirme Ölçütleri ve Puanlama Yönergesi"nde yer alan ölçütler esas alınacaktır. Bu yönergede yapılacak güncellemeler, akademik ödüllerin değerlendirilmesinde doğrudan esas alınır.

Madde 8- Başarı ölçütleri; yayın, proje, patent, danışmanlık faaliyetleri ve diğer akademik katkıların sayısal puanlaması üzerinden belirlenir. Puanlama, ilgili faaliyet türlerinin akademik değerine göre ağırlıklandırılmasıyla yapılır. Eşitlik halinde; jüri, niteliksel katkılar (örneğin: yayınlanan derginin etki faktörü, projenin fon büyüklüğü, patentin ticarileşme durumu, tez danışmanlığının lisansüstü eğitime katkısı) dikkate alınarak ek değerlendirme yapar. Atıf ve H-indeks verileri esasen Scopus üzerinden doğrulanır; alanın niteliği gereği WoS veya alanın yaygın veri tabanları ile desteklenebilir. Mükerrer kayıtlar tekilleştirilir.

Madde 9- Değerlendirme sürecinde akademik dürüstlük ve etik ilkeler esas alınır. İntihal, sahtecilik, haksız yazarlık, veri uydurma gibi etik ihlaller veya Yükseköğretim Kurumları Etik İlkeleri'ne aykırı fiiller ödül almaya engel teşkil eder. Hakkında devam eden etik veya disiplin soruşturması bulunan adaylar, sonuçlanıncaya kadar değerlendirme dışı bırakılır.

AKADEMİK VEFA ÖDÜLLERİ

Madde 10- (1) Akademik Vefa Ödülleri, 2024 takvim yılına mahsus olarak bir defaya özgü verilir. Bu bölümdeki ölçütler, “Ödül Dönemi ve Başvuru Esasları” bölümünde yer alan yıllık değerlendirme hükümlerinin istisnasıdır.

(2) Değerlendirme sürecinde başvuru alınmayacaktır. Değerlendirmede ADUVEM, YÖKSİS, AKBİS ve PERBİS verileri kullanılacaktır.

(3) Adayların Aydın Adnan Menderes Üniversitesi kadrosunda aktif olması gerekir. Ücretsiz izin/askerlik/doğum izni gibi kadroyla bağın sürdüğü durumlar “aktif” sayılır.

(4) Bu bölümde yer alan alt kategorilerden bir kişi birden fazlasını kazanabilir; her alt kategori, kendi kriterlerine göre bağımsız değerlendirilir.

(5) Etik ihlali tespit edilirse ödül verilmez/verilmişse iptal edilir.

A. AKADEMİK VEFA ÖDÜLÜ

Madde 11- (1) Aydın Adnan Menderes Üniversitesi bünyesinde en uzun süre görev yapan ve hâlen aktif olan bilim insanına verilir.

(2) Hizmet süresi, adayın Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'ne ilk atandığı tarih esas alınarak, kurumda geçen toplam fiilî hizmet üzerinden hesaplanır. Kurum dışı hizmetler dikkate alınmaz.

(3) Eşitlik hâlinde sırasıyla şu bağlayıcı ölçütler uygulanır:

- Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'ne daha erken giriş tarihi,
- Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'ndeki aralıksız hizmet süresi uzunluğu,
- Adayın akademik unvanına yükselme tarihi (daha eski olan üstündür),
- Yaş üstünlüğü.

B. EN ETKİLİ BİLİM İNSANI ÖDÜLÜ

Madde 12- (1) Adayların toplam akademik birikimi esas alınır. Puanlama aşağıdaki formülle yapılır; veriler ADUVEM, YÖKSİS, AKBİS ve Scopus (H-index) üzerinden doğrulanır:

Toplam Puan = $0,40 \times (\text{Toplam makale sayısı}) + 0,30 \times (\text{Toplam kitap/kitap bölümü sayısı}) + 0,30 \times (\text{Toplam proje sayısı}) + (\text{Scopus H-indeksi})$

- Makale: Atama-Yükseltme Yönergesi kapsamındaki hakemli/indeksli bilimsel makaleler.
- Kitap/Kitap bölümü: Ulusal ve Uluslararası Bilimsel kitap ve kitap bölümü (yayın evi/ISBN kayıtlı).

- Proje: TÜBİTAK, AB, Kalkınma Ajansı, Bakanlıklar vb. fonlanmış araştırma projeleri (tamamlanan).
- H-index: Scopus profili üzerinden, değerlendirme tarihindeki değeri.

(2) Tüm sayımlar eser/adet bazındadır; yazar sırası önem taşımaz (her esere 1 sayım).

(3) Eşitlik hâlinde sırasıyla:

- H-index yüksek olan,
- Toplam atıf sayısı yüksek olan (Scopus),
- Uluslararası yayın sayısı fazla olan,
- Toplam kitap ve kitap bölümü sayısında kitap sayısı fazla olan,
- Dergi etki değeri (alan ortalamasına göre) daha yüksek olan,
- Proje fon büyüklüğü toplamı yüksek olan,

üstün sayılır.

C. ULUSAL/ULUSLARARASI PATENT ÖDÜLÜ

Madde 13- (1) Tescili tamamlanmış (grant) ulusal/uluslararası patent sahibi tüm akademisyenlere verilir.

(2) Bir patent için fazla bilim insanı varsa tüm bilim insanları ödüllendirilir.

D. AKADEMİK DANIŞMANLIK ÖDÜLÜ

Madde 14- (1) Aydın Adnan Menderes Üniversitesi enstitülerinde tamamlanmış lisansüstü tezlerde birinci danışman olarak en çok tez yöneten akademisyene verilir (yüksek lisans + doktora toplamı).

(2) Eşitlik hâlinde sırasıyla:

- Doktora tez sayısı fazla olan,
- Uluslararası ortak danışmanlık içeren tez sayısı fazla olan,
- Tezlerin SCI/ESCI indeksli yayın çıktısı (tezden türeyen) fazla olan, üstün sayılır.

(3) Tez tamamlama tarihi enstitü kayıtlarıyla doğrulanır. Eş-danışmanlık sayılmaz.

AKADEMİK PERFORMANS ÖDÜLLERİ

Madde 15- (1) Akademik Performans Ödülleri, her yıl bir önceki takvim yılına ait faaliyetler esas alınarak verilir.

(2) Değerlendirme, alan grupları ve akademik unvanlar (takvim yılı son günündeki unvan esas alınarak) ayrımına göre yapılır. Böylece aynı alan ve unvandaki akademisyenler kendi aralarında kıyaslanır.

(3) Performans puanlamasında objektif sayısal kriterler esas olup, tüm veriler aday beyanı ve sistem kayıtları üzerinden doğrulanır.

(4) Her grupta sadece birinciler ödüllendirilir; eşitlik durumunda jüri niteliksel katkıları dikkate alarak ek değerlendirme yapar.

Madde 16- Akademik personel aşağıdaki dört grup altında değerlendirilir:

- Grup 1: Sağlık Bilimleri, Veterinerlik, Ziraat, Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik, Su Ürünleri.
- Grup 2: Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler, Eğitim Bilimleri, Spor Bilimleri, Mimarlık, Planlama ve Tasarım.
- Grup 3: İlahiyat ve Güzel Sanatlar.
- Grup 4: Devlet Konservatuarı.

Madde 17- Her grup içinde aşağıdaki dört unvan kategorisi oluşturulur:

1. Profesör
2. Doçent
3. Doktor Öğretim Üyesi
4. Araştırma Görevlisi / Öğretim Görevlisi

Her grup için ayrı ayrı bir profesör, bir doçent, bir doktor öğretim üyesi ve bir araştırma/öğretim görevlisi seçilir. Bu unvanlara göre yapılan sıralamada her kategorinin yalnızca birinci sıradaki akademisyeni ödül almaya hak kazanır.

Madde 18- Performans puanı, “Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanmalarda Aranacak Değerlendirme Ölçütleri ve Puanlama Yönergesi”ne dayandırılarak toplam performans puanı aşağıdaki şekilde hesaplanır:

- A1.1–A1.5 arası faaliyetler (ulusal ve uluslararası makale),
- A3.1–A3.2 arası faaliyetler (ulusal ve uluslararası kitap, kitap bölümü ve ansiklopedide madde)
- B1-B2 arası faaliyetler (araştırma projeleri ve kazılar).

Puanlama sürecinde sorumlu yazar ayrımı yapılmaz. Yalnızca tamamlanmış ve belgelenmiş faaliyetler puanlamaya alınır.

Madde 19- Performans puanlarının eşit çıkması durumunda sırasıyla şu ölçütler dikkate alınır:

1. Uluslararası nitelikte faaliyetlerden alınan puan,
2. Kurumdaki toplam akademik hizmet yılı.

LİSANSÜSTÜ TEZ ÖDÜLLERİ

Madde 20- Lisansüstü Tez Ödülleri, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi enstitülerinde tamamlanan tezleri kapsar. Yürürlükte olan Lisansüstü Tez Ödülleri Usul ve Esaslarına göre Enstitüler tarafından belirlenir. Her enstitü, kendi değerlendirmesi sonucunda raporlarını gerekçeli şekilde Proje ve Ar-Ge Koordinatörlüğü aracılığıyla Akademik Ödül Komisyonuna sunar.

Madde 21- Ödül almaya hak kazanan tez sahipleri, Üniversitenin resmi internet sitesi üzerinden duyurulur.

ÖDÜLLERİN BELİRLENMESİ VE DUYURULMASI

Madde 22- Ödül sonuçları üniversitenin resmî internet sayfasında ilan edilir ve ilgili akademik birimlere ve ilgili akademik personele resmi yazı ile bildirilir.

Madde 23- Ödüllerin cinsi, niteliği ve miktarı; üniversite bütçe imkânları gözetilerek Rektörlük tarafından belirlenir. Para ödülleri yürürlükteki mali mevzuat hükümleri uygulanır. Ödüller para ödülü, plaket, teşekkür belgesi veya başka bir onurlandırma biçimi olabilir.

KOMİSYON, İTİRAZ VE ETİK HÜKÜMLER

Madde 24- (1) Ödüllerin belirlenmesinde Akademik Ödül Komisyonu görev alır.

(2) Akademik Ödül Komisyonu; ilgili Rektör Yardımcısı başkanlığında ve her temel alandan seçilecek üyelerden oluşturulmak üzere toplam dokuz (9) üyeden oluşur.

(3) Komisyon, başvuruların değerlendirilmesi, kanıtların doğruluğunun incelenmesi ve ödül sonuçlarının önerilmesi süreçlerinde yetkilidir.

(4) Komisyon üyeleri, Rektör tarafından iki yıl süreyle görevlendirilir; süresi biten üyeler yeniden görevlendirilebilir.

(5) Akademik Ödül Komisyonu ve Lisansüstü Tez Ödül Komisyonu üyeleri, kendilerinin doğrudan aday olduğu veya tez danışmanlığı yaptıkları öğrencilerin adaylığı söz konusu olduğunda değerlendirmeye katılamaz.

(6) Değerlendirme sürecinde görev alacak üye sayısı ve dağılımında değişiklik yapma yetkisi Senatoya aittir.

(7) Akademik Ödül Komisyonu; başvuruları ve aday beyanlarını inceleyerek sistem kayıtlarıyla doğrular, puanlamayı yapar ve ödül almaya hak kazananları belirler. Kararlarını gerekçeli rapor hâlinde Rektörlüğe sunar.

Madde 25- Ödül sonuçlarına karşı adaylar, sonuçların Üniversitenin resmi internet sitesinde ilan edilmesinden itibaren 3 gün içinde yazılı olarak itiraz edebilir. İtirazlar Akademik Ödül Komisyonu tarafından incelenir ve gerekçeli olarak karara bağlanır. İtiraz sonucu nihai karar adaylara bildirilir.

Madde 26- Başvuru ve değerlendirme süreçlerinde kişisel veriler KVKK çerçevesinde işlenir ve saklanır.

YÜRÜRLÜK VE YÜRÜTME

Madde 27- Bu Yönerge, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Senatosunun 17/09/2025 tarih ve 2025-20/X sayılı kararı ile kabul edilmiş olup, aynı tarihte yürürlüğe girer.

Madde 28- Bu Yönergenin kabulü ile birlikte daha önce yürürlükte olan akademik ödüllere ilişkin yönergeler yürürlükten kalkar.

Madde 29- Bu Yönerge hükümlerini Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Rektörü yürütür.

